

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения Добрятинской средней
общеобразовательной школы

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива – один из коллегиальных органов управления организацией. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Школы по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.2. Положение об общем собрании трудового коллектива Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Добрятинской средней общеобразовательной школы (далее – Школа) разработано на основе Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.4 ст.26), Трудового кодекса РФ, а также Устава школы.

1.3. Общее собрание трудового коллектива организации работает совместно с администрацией школы и другими органами управления. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательства и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора Владимирской области;
- Нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.4. Членами общего собрания трудового коллектива общеобразовательного учреждения являются все работники школы.

1.4. Общее собрание трудового коллектива Школы собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год. Инициатором созыва Общего собрания может выступать Учредитель, директор Школы, совет Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы, а также – в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников Школы.

1.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства общеобразовательного учреждения) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива Школы, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством российской Федерации являются

2. Основные задачи

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного

процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно- общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

- 3.1. Обсуждение и принятие Устава Школы, Коллективного договора;
- 3.2. Выдвижение кандидатуры работников для награждения;
- 3.3. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание её членов;
- 3.4. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.5. Принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку;
- 3.6. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Школы по представлению директора Школы;
- 3.7. Заслушивание ежегодного отчёта Совета трудового коллектива и администрации Школы о выполнении коллективного трудового договора.
- 3.8. Обсуждение и принятие перспективного плана развития общеобразовательного учреждения.
- 3.9. Взаимодействие с другими органами самоуправления общеобразовательного учреждения по вопросам организации основной деятельности.
- 3.10. Обсуждение вопросов необходимости реорганизации и ликвидации общеобразовательного учреждения.

4. Права

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
 - 4.1.1. участвовать в управлении Школой;
 - 4.1.2. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - 4.2.1. потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - 4.2.2. при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
 - 5.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - 5.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

- 6.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Школы.
- 6.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 6.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

- 6.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
- 6.4.1. организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - 6.4.2. информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - 6.4.3. организует подготовку и проведение заседания;
 - 6.4.4. определяет повестку дня;
 - 6.4.5. контролирует выполнение решений.
- 6.5. Собрание трудового коллектива Школы считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.
- 6.6. Решения собрания трудового коллектива Школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.
- 6.7. Процедура голосования определяется собранием трудового коллектива Школы.
- 6.8. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Школы.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

- 7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 7.2. В книге протоколов фиксируются:
- 7.2.1. дата проведения;
 - 7.2.2. количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - 7.2.3. приглашенные (ФИО, должность);
 - 7.2.4. повестка дня;
 - 7.2.5. ход обсуждения вопросов;
 - 7.2.6. предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - 7.2.7. решение.
- 7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 7.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Школы.
- 7.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Школы (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).