

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Добрятинская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива – один из коллегиальных органов управления организацией. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Школы по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.2. Положение об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Добрятинская средняя общеобразовательная школа» (далее – Школа) разработано на основе Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.4 ст.26), Трудового кодекса РФ, а также Устава школы.

1.3. Общее собрание трудового коллектива организации работает совместно с администрацией школы и другими органами управления. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательства и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора Владимирской области;
- Нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.4. Членами общего собрания трудового коллектива общеобразовательного учреждения являются все работники школы.

1.4. Общее собрание трудового коллектива Школы собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год. Инициатором созыва Общего собрания может выступать Учредитель, директор Школы, совет Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы, а также – в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников Школы.

1.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства общеобразовательного учреждения) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива Школы, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством российской Федерации являются

2. Основные задачи

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного

процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно- общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

- 3.1. Обсуждение и принятие Устава Школы, Коллективного договора;
- 3.2. Выдвижение кандидатуры работников для награждения;
- 3.3. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание её членов;
- 3.4. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.5. Принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку;
- 3.6. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Школы по представлению директора Школы;
- 3.7. Заслушивание ежегодного отчёта Совета трудового коллектива и администрации Школы о выполнении коллективного трудового договора.
- 3.8. Обсуждение и принятие перспективного плана развития общеобразовательного учреждения.
- 3.9. Взаимодействие с другими органами самоуправления общеобразовательного учреждения по вопросам организации основной деятельности.
- 3.10. Обсуждение вопросов необходимости реорганизации и ликвидации общеобразовательного учреждения.

4. Права

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
 - 4.1.1. участвовать в управлении Школой;
 - 4.1.2. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - 4.2.1. потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - 4.2.2. при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
 - 5.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - 5.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

- 6.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Школы.
- 6.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

6.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

6.4.1. организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;

6.4.2. информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

6.4.3. организует подготовку и проведение заседания;

6.4.4. определяет повестку дня;

6.4.5. контролирует выполнение решений.

6.5. Собрание трудового коллектива Школы считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.

6.6. Решения собрания трудового коллектива Школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

6.7. Процедура голосования определяется собранием трудового коллектива Школы.

6.8. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Школы.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

7.2.1. дата проведения;

7.2.2. количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

7.2.3. приглашенные (ФИО, должность);

7.2.4. повестка дня;

7.2.5. ход обсуждения вопросов;

7.2.6. предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

7.2.7. решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Школы.

7.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Школы (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).